

Załącznik nr 2. do Regulaminu

Opis procesu rozwojowego Zaproś nas do siebie 2025

Projekt „Zaproś nas do siebie” skierowany jest do samorządowych instytucji kultury z całej Polski. Jego głównym założeniem jest profesjonalizacja 14 ośrodków kultury, które w terminie kwiecień – listopad br. będą procesowo pracować nad wzmocnieniem kompetencji zespołu Instytucji w obszarze zarządzania, komunikacji i tworzenia oferty programowej.

Projekt zakłada uczenie się poprzez doświadczenie, poznawanie dobrych praktyk, wymianę doświadczeń, budowanie relacji między uczestnikami, podczas wizyt studyjnych, warsztatów, spotkań zespołowych i indywidualnej pracy instytucji kultury.

Instytucje, które wezmą udział w projekcie otrzymują od **Narodowego Centrum Kultury** wsparcie w zakresie:

- wzmocnienia kompetencji pracowników i pracowniczek instytucji kultury w obszarze komunikacji i pracy w zespole, poprzez lepsze zrozumienie i wykorzystanie osobistych i zespołowych potencjałów;
- wzmocnienia kompetencji dyrektorów i dyrektorek instytucji w zakresie zarządzania i budowania zespołu, poprzez rozwijanie umiejętności adaptacji do zmieniających się warunków kulturowych i rynkowych;
- rozwoju oferty programowej instytucji na kolejny rok, opartej na tożsamości lokalnej i współpracy z mieszkańcami poprzez stworzenie inspirującego i otwartego środowiska, sprzyjającego innowacjom.

W ramach procesu rozwojowego (kwiecień-listopad) odbywają się:

- 2 stacjonarne warsztaty dla dyrektorów i koordynatorów (łącznie 30 h szkoleniowych);
- 3 wizyty studyjne w różnych regionach Polski (łącznie 45 h szkoleniowych);
- 1 warsztaty rozwojowe dla zespołu w siedzibie instytucji (12 h szkoleniowych);
- spotkania online z koordynatorką projektu w trakcie całego procesu (minimum 5 spotkań, 10h szkoleniowych);

STR. 1

parafa
Strony umowy

parafa
radcy prawnego NCK

- 2 konferencje (VI Forum Pracuj w kulturze i Niekongres Animatorów i Animatorerek Kultury, łącznie 25 h szkoleniowych);
- 3 szkolenia e-learningowe na platformie <https://e-kadrakultury.nck.pl/>
- minimum 7 spotkania zespołu (na których uczestnicy Warsztatów, Wizyt Studyjnych, VI Forum Pracuj w kulturze, Niekongresu Animatorów i Animatorerek Kultury, przekażą w formie prezentacji zdobytą wiedzę, doświadczenie oraz przekażą niezbędne informacje nt. zadania zespołowego. Spotkania powinny odbyć się najpóźniej na pięć dni roboczych po zakończeniu Warsztatów/Wizyt. Instytucja przekaże Koordynatorce NCK materiały poświadczające odbycie się takiego spotkania (zdjęcia, zebrane wnioski, wypracowane rekomendacje itp.).
- minimum 7 zadań zespołowych do wykonania przez zespół w trakcie całego procesu, Zadania będą pogłębiały zagadnienia poruszane podczas realizacji procesu rozwojowego.

Udział w projekcie oznacza gotowość do pracy nad poszerzeniem oferty programowej oraz rozwojem kompetencji pracowników instytucji. Projekt jest adresowany do zespołów, które takiego wsparcia poszukują i chcą z niego skorzystać.

parafa
Strony umowy

parafa
radcy prawnego NCK